



La mise en œuvre du service public local au travers de différents projets implique pour les cadres territoriaux en responsabilité dans différents domaines d'actionner les leviers d'une coopération saine et efficace. Les élections de l'année 2020 impliquent le renouvellement des équipes d'élus et le démarrage de nouvelles dynamiques de projets.

Dans une société en pleine mutation avec des enjeux pluriels (révolution numérique, changement climatique, évolutions sociétales, vie démocratique...), la mise en œuvre de projets structurants implique de toujours mieux prendre en compte les parties prenantes (population, partenaires, structures associées, services internes).

Dès lors, les cadres territoriaux ont à prendre en compte au mieux cette complexité. Parce que bien souvent la réussite des projets prend appui dès le départ sur une collaboration efficace, cette formation s'adresse aux cadres territoriaux qui souhaitent s'interroger sur leurs postures de leader, sur les leviers d'une communication saine comme sur les ressorts d'une coopération efficace...

En s'appuyant sur les outils de la Process Communication, il s'agira d'utiliser les observations verbales, paraverbales et corporelles pour développer et renforcer des compétences servant les objectifs de l'intelligence émotionnelle : **mieux se connaître, mieux se gérer, adapter sa communication à ses interlocuteurs et gérer les situations de tensions ou de conflits.**

DUREE

3 jours soit 18h00 de formation

DATES DE SESSION

8 et 9 février 2021

15 mars 2021

EFFECTIF ATTENDU

Entre 6 et 12 cadres territoriaux

LIEU

ANGERS

Le lieu exact sera en fonction des conditions sanitaires

TARIF

270 € par jour sur 3 jours

222 € d'inventaire de personnalité en Process Communication + matériel pédagogique personnalisé

Soit 1 032 € au total

INSCRIPTIONS

Avant le 11 janvier 2021 sur le site alternances-formation.com

Un acompte de 220 € sera demandé à l'inscription

VALIDATION DE LA FORMATION

Attestation de formation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Permettre aux cadres de la fonction publique :

- ✓ De comprendre les ressorts de sa personnalité, ses axes de motivations, ses points forts
- ✓ De mieux se gérer dans les moments difficiles et dans les inévitables périodes de stress
- ✓ De développer ses potentialités de management et ses postures relationnelles
- ✓ D'améliorer sa qualité de vie professionnelle et personnelle
- ✓ D'acquérir des repères pour poser les bases d'une collaboration saine et efficace

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- ✓ De composer avec les personnalités et s'y adapter pour un travail en équipe plus fluide
- ✓ D'optimiser la relation avec chacun et de gérer les situations de conflits
- ✓ D'appréhender les situations de communication négative, de savoir en sortir ou d'éviter d'y entrer

PUBLIC CONCERNE

Cadres territoriaux de collectivités : directeurs des services, directeurs...

PRE REQUIS

Avoir une expérience professionnelle d'au moins deux ans et être capable de s'engager dans une démarche de développement professionnel et personnel

QUI SOMMES-NOUS ?

Alternances est un organisme de formation basé dans le grand ouest de la France qui intervient depuis vingt ans dans le champ des relations interpersonnelle et la gestion des équipes auprès des acteurs de l'éducation et du service public. Il organise des sessions de formation sur mesure pour ses clients et propose régulièrement des stages sur des formations thématiques.

